

湯石集團人權政策與具體作法

本公司為善盡企業社會責任，承諾提供員工安全且友善之工作環境，並遵循「世界人權宣言」、「商業與人權指導原則」、「國際勞動組織公約」等各項國際人權公約，亦恪遵國內之「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「職業安全衛生法」等相關勞動法規，以保障員工、客戶及利害關係人之基本人權。

人權政策	2021 年度具體作法
一、保障勞動人權 本公司承諾遵循適用之相關勞動法令及勞工人權標準，禁止雇用童工及強迫勞動，工時管理及薪資待遇合乎相關規定，並重視就業平等，不因任何種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、以往工會會員身分或其他法律保護等情況產生就業歧視。成立勞資會議以提供勞資雙方順暢之溝通管道，維持和諧之勞資關係。	1. 本公司召開勞資會議，勞資雙方就勞動條件相關議題（例如調班、特休假相關議題）充分溝通並達成協議。 2. 公司嚴禁進用童工與就業歧視並規範於員工任用相關辦法；以及依循生產廠區當地未成年工保護政策。 3. 隨時關注政府法規脈動，並配合制修公司內部相關規定，設立文管中心網站，即時向員工宣導公司政策、法規之制修情形。 4. 公司已設立「勞工意見信箱」作為員工申訴管道以強化勞雇合作關係，並依「員工工作規則」處理申訴案件。
二、維護安全勞動環境	

湯石集團人權政策與具體作法

為提供員工安全且健康之工作環境，定期進行公司建築物安全檢查及消防安全講習，同時依據職業安全衛生相關法規進行員工健康檢查，並針對危險等級較高之工位及工作環境，每年進行環境安全檢測及職業病檢查以確保勞動安全無虞。為提供員工及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私。	1. 公司制訂性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法並提供申訴管道。 2. 本公司定期舉辦相關活動，每二年執行建築物公共安全檢查 (2021/12 月)、每年委外進行消防安全檢查 (2021/11 月)、消防安全演練 (2021/7 月)、緊急救護講習宣導 (2021/8 月) 以提供安全與健康的工作環境與員工安全意識。 3. 廠區訂定「安全與衛生控制辦法」，並經總經理批准實施《安全生產責任制》，明確各部門的安全職責以落實執行。本年度為加強大陸廠區人員職安意識，累計 224.75 小時進行消防安全講習、6S 工作宣導講習及安全管理人員相關訓練。 4. 每年定期 (2021/5 月) 委託第三方公司進行廠區安全環境檢測，以及生產單位每月進行安全隱患排查，並依據當地政府「職業病防治條例」規定，針對特殊工位職工每年 (2021/8 月) 定期進行體檢以防治職業
--	--

湯石集團人權政策與具體作法

	病；補助新進人員職前健康檢查，並於今年 9 月~10 月安排全體員工進行健康檢查。 5. 在廠區設備方面，公司今年已陸續完成烤漆粉末收集塔、廢氣噴淋塔維修保養，污水處理系統、蜂窩斜板及壓泥設備更新，新增振動研磨廢水收集桶高架防護安全走道，更換碳化爐噴淋廢水不銹鋼槽等工程，以提供安全無虞之工作環境。
三、個資保護及資訊安全 為保障員工、客戶、供應商及其他利害關係人之隱私權，個人資料之蒐集、處理及利用均尊重當事人之權益，以誠實及信用方法為之，並符合相關法令規定；並建構公司完善的內、外部資訊安全管理機制。	1. 對於應聘者與員工之因配合本公司蒐集個人資料時，其所提供之個人資料，我們除嚴格遵守個人資料保護法之相關規定外，更會以非常嚴謹的態度與具體作為來管理及保護個資，並給與應聘者簽署「個人資料蒐集、使用及處理同意書」；在職員工簽署「個人資料使用聲明書」，凡涉及個資檔案皆加密處理以確保個資使用安全。 2. 避免受攻擊的標的，減少放置在 Internet 的服務，比如 FTP 或是網站等。企業網站

湯石集團人權政策與具體作法

	交由專業服務商代管，避免成為吸引企業網路被攻擊的標的。 3. 建立從外部防火牆到內部防毒軟體、加密線路等的防禦機制，提高入侵難度。 4. 管理網路使用者的權限，包含 E-mail、即時通訊、一般網路瀏覽均需申請後，經過核決流程後，方得開放使用權限，同時監控、記錄使用者的網路行為。
--	---