

湯石集團人權政策與具體作法

本公司為善盡企業社會責任，承諾提供員工安全且友善之工作環境，並遵循「世界人權宣言」、「商業與人權指導原則」、「國際勞動組織公約」等各項國際人權公約，亦恪遵國內之「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「職業安全衛生法」等相關勞動法規，以保障員工、客戶及利害關係人之基本人權。

人權政策	2022 年度具體作法
一、保障勞動人權 本公司承諾遵循適用之相關勞動法令及勞工人權標準，禁止雇用童工及強迫勞動，工時管理及薪資待遇合乎相關規定，並重視就業平等，不因任何種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、以往工會會員身分或其他法律保護等情況產生就業歧視。成立勞資會議以提供勞資雙方順暢之溝通管道，維持和諧之勞資關係。	1. 本公司召開勞資會議，勞資雙方就勞動條件相關議題（例如調班、特休假相關議題）充分溝通並達成協議。 2. 公司嚴禁進用童工與就業歧視並規範於員工任用相關辦法；以及依循生產廠區當地未成年工保護政策。 3. 隨時關注政府法規脈動，並配合制修公司內部相關規定，設立文管中心網站，即時向員工宣導公司政策、法規之制修情形。 4. 公司已設立「勞工意見信箱」作為員工申訴管道以強化勞雇合作關係，並依「員工工作規則」處理申訴案件。
二、維護安全勞動環境	

湯石集團人權政策與具體作法

為提供員工安全且健康之工作環境，定期進行公司建築物安全檢查及消防安全講習，同時依據職業安全衛生相關法規進行員工健康檢查，並針對危險等級較高之工位及工作環境，每年進行環境安全檢測及職業病檢查以確保勞動安全無虞。為提供員工及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及穩私。	1. 公司制訂性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法並提供申訴管道。 2. 本公司定期舉辦相關活動，每二年執行建築物公共安全檢查 (2021/12 月)、每年委外進行消防安全檢查 (2022/10 月)、消防安全演練 (2022/9 月)、緊急救護講習宣導 (2022/8 月) 以提供安全與健康的工作環境與員工安全意識。 3. 廠區訂定「安全與衛生控制辦法」，並經總經理批准實施《安全生產責任制》，明確各部門的安全職責以落實執行。本年度為加強大陸廠區人員職業安全意識，累計 1030.5 小時進行消防安全講習、6S 工作宣導講習及安全管理人員相關訓練。 4. 每年定期 (2022/9 月) 委託第三方公司進行廠區安全環境檢測，以及生產單位每月進行安全隱患排查，並依據當地政府「職業病防治條例」規定，針對特殊工位職工每年 (2022/6 月) 定期進行在職體
--	--

湯石集團人權政策與具體作法

	檢以防治職業病，同時要求高風險職工進行職前健康檢查並安排此等工位離職員工進行相關職業病檢查；補助新進人員職前健康檢查並安排未成年工職前與定期在職體檢。 5. 大陸廠區為達成『ISO14001：2015 環境管理體系』、『ISO45001：2018 職業健康安全』與『清潔生產』的目標，各單位依據規定持續進行。 6. 在廠區設備方面，公司今年新購置數台 CNC 機台以汰換部分舊設備，並更新烤漆軌道線廢氣治理系統及檢修烤漆燃燒機、自動 DISK、內轉盤、粉烤房軌道等設備與進行廠區雨污管道分流等工程，以提供安全無虞之工作環境。
三、個資保護及資訊安全 為保障員工、客戶、供應商及其他利害關係人之隱私權，個人資料之蒐集、處理及利用均尊重當事人之權益，以誠實及信用方法為	1. 對於應聘者與員工之因配合本公司蒐集個人資料時，其所提供之個人資料，我們除嚴格遵守個人資料保護法之相關規定外，

湯石集團人權政策與具體作法

之，並符合相關法令規定；並建構公司完善的內、外部資訊安全管理機制。	更會以非常嚴謹的態度與具體作為來管理及保護個資，並給與應聘者簽署「個人資料蒐集、使用及處理同意書」；在職員工簽署「個人資料使用聲明書」，凡涉及個資檔案皆加密處理以確保個資使用安全。 2. 避免受攻擊的標的，減少放置在 Internet 的服務，比如 FTP 或是網站等。企業網站交由專業服務商代管，避免成為吸引企業網路被攻擊的標的。 3. 建立從外部防火牆到內部防毒軟體、加密線路等的防禦機制，提高入侵難度。 4. 管理網路使用者的權限，包含 E-mail、即時通訊、一般網路瀏覽均需申請後，經過核決流程後，方得開放使用權限，同時監控、記錄使用者的網路行為。 5. 加強電子垃圾郵件監控。
--	---