

湯石集團人權政策與具體作法

本公司為善盡企業社會責任，承諾提供員工安全且友善之工作環境，並遵循「世界人權宣言」、「商業與人權指導原則」、「國際勞動組織公約」等各項國際人權公約，亦恪遵國內之「勞動基準法」、「性別平等工作法」、「職業安全衛生法」等相關勞動法規，以保障員工、客戶及利害關係人之基本人權。

人權政策	2025 年度具體作法
<p>一、保障勞動人權</p> <p>本公司承諾遵循適用之相關勞動法令及勞工人權標準，禁止雇用童工及強迫勞動，工時管理及薪資待遇合乎相關規定，並重視就業平等，不因任何種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、以往工會會員身分或其他法律保護等情況產生就業歧視。成立勞資會議以提供勞資雙方順暢之溝通管道，維持和諧之勞資關係。</p>	<ol style="list-style-type: none">1. 本公司召開勞資會議，勞資雙方就勞動條件相關議題（例如病假、特休假相關議題）充分溝通並達成協議。2. 本公司召開福委會議討論年度預算決算及年度工作計畫與員工福利事項。本年度改選福委會主任委員。3. 公司嚴禁進用童工與就業歧視並規範於員工任用相關辦法；以及依循生產廠區當地未成年工保護政策。4. 對於女性員工遵循各廠區當地政府政策予以福利照顧，如產檢假、生育獎勵假、哺乳假。對於身心障礙員工給與工作補貼。5. 返聘退休員工及聘僱中高年齡員工並適時

湯石集團人權政策與具體作法

	<p>予以工作關懷。</p> <p>6. 隨時關注政府法規脈動，並配合制修公司內部相關規定，設立文管中心網站，即時向員工宣導公司政策、法規之制修情形。</p> <p>7. 公司已設立「勞工意見信箱」及申訴管道管理辦法明訂申訴流程與員工保護，用以強化勞資溝通平台，並依「員工工作規則」處理申訴案件。</p>
<p>二、維護安全勞動環境</p> <p>為提供員工安全且健康之工作環境，定期進行公司建築物安全檢查及消防安全講習，同時依據職業安全衛生相關法規進行員工健康檢查，並針對危險等級較高工位及工作環境，每年進行環境安全檢測及職業病檢查以確保勞動安全無虞。為提供員工及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私。</p>	<p>1. 本年度公司修訂「考勤作業管理辦法」進一步保障員工病假權益。</p> <p>2. 本公司定期舉辦相關活動，每二年執行建築物公共安全檢查 (8 月)、每年委外進行消防安全檢查 (10 月)、緊急救護講習宣導與消防安全演練 (3 月/4 月/10 月/11 月)、員工健康檢查與高風險工位職業病檢查 (6 月及 7 月)，以提供安全與健康的工作環境與員工安全意識。</p> <p>3. 廠區訂定「安全與衛生控制辦法」，並經</p>

湯石集團人權政策與具體作法

	<p>總經理批准實施《安全生產責任制》，明確各部門的安全職責以落實執行。本年度為加強大陸廠區人員職業安全意識，進行廠區安全生產主管人員復訓取證，合計 12 人次/91 小時；關於職業安全衛生相關訓練，如消防安全講習演練、生產操作安全培訓、6S 工作宣導等合計 1854 人次/1882 小時。性騷擾防治宣導計 26 人次/13 小時。</p> <p>4. 大陸廠區每年定期（2 月及 5 月）委託第三方公司進行廠區安全環境檢測，以及生產單位每月進行安全隱患排查，並依據當地政府「職業病防治條例」規定，針對高風險工位職工每年定期進行在職體檢以防治職業病，同時要求高風險職工進行職前健康檢查及此等工位離職員工進行相關職業病檢查；並補助新進人員職前健康檢查。</p> <p>5. 大陸廠區為達成『ISO14001：2015 環境</p>
--	---

湯石集團人權政策與具體作法

	<p>管理體系』、『ISO45001：2018 職業健康安全』與『清潔生產』的目標，各單位依據規定持續進行。本年度大陸部分廠區完成 ISO14001 與 ISO45001 換證。</p> <p>6. 在廠區設備方面，本年度進行污水處理系統老化設備更新、烤漆線光觸媒分解設備升級、烤漆軌道線及液體線排風管道換新、車間照明及恆溫恆濕系統智慧化等工程以提供安全無虞之工作環境。</p> <p>7. 廠區進行每批生產廢水預排池監測，並每月外送第三方機構比對檢測，避免誤排放超標廢水，以符合當地環保規定。</p>
<p>三、個資保護及資訊安全</p> <p>為保障員工、客戶、供應商及其他利害關係人之隱私權，個人資料之蒐集、處理及利用均尊重當事人之權益，以誠實及信用方法為之，並符合相關法令規定；並建構公司完善的內、外部資訊安全管理機制。</p>	<p>1. 對於應聘者與員工之因配合本公司蒐集個人資料時，其所提供之個人資料，我們除嚴格遵守個人資料保護法之相關規定外，更會以非常嚴謹的態度與具體作為來管理及保護個資，並給與應聘者簽署『個人資料蒐集、使用及處理同意書』；在職員工簽署『個</p>

湯石集團人權政策與具體作法

	<p>人資料使用聲明書』，凡涉及個資檔案皆加密處理以確保個資使用安全。</p> <p>2. 公司將個資保護宣導納入新人培訓課程並將宣導資料存放於內部網路平台供員工點閱。</p> <p>3. 避免受攻擊的標的，減少放置在 Internet 的服務，比如 FTP 或是網站等。企業網站交由專業服務商代管，避免成為吸引企業網路被攻擊的標的。</p> <p>4. 建立從外部防火牆到內部防毒軟體、加密線路等的防禦機制，提高入侵難度。</p> <p>5. 管理網路使用者的權限，包含 E-mail、即時通訊、一般網路瀏覽均需申請後，經過核決流程後，方得開放使用權限，同時監控、記錄使用者的網路行為，並請新進人員簽署『郵件帳號使用同意書』明確告知不得以公司配發之電子郵件信箱從事任何不法活動。</p> <p>6. 加強電子垃圾郵件監控。</p> <p>7. 公司資訊機房為了因應更多樣化的網路行</p>
--	---

湯石集團人權政策與具體作法

	<p>為升級 AC，提升風險辨識能力跟更換老舊的郵件伺服器降低風險；以及機房整改為超融合架構，並配合三點一線，導入內部防火牆，將伺服器與內部網路區隔。</p>
--	---