

## 湯石集團人權政策與具體作法

本公司為善盡企業社會責任，承諾提供員工安全且友善之工作環境，並遵循「世界人權宣言」、「商業與人權指導原則」、「國際勞動組織公約」等各項國際人權公約，亦恪遵國內之「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「職業安全衛生法」等相關勞動法規，以保障員工、客戶及利害關係人之基本人權。

人權政策	2019 年具體作法
<p><b>1.保障勞動人權</b></p> <p>本公司承諾遵循適用之相關勞動法令及勞工人權標準，禁止雇用童工及強迫勞動，工時管理及薪資待遇合乎相關規定，並重視就業平等，不因任何種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、以往工會會員身分或其他法律保護等情況產生就業歧視。成立勞資會議以提供勞資雙方順暢之溝通管道，維持和諧之勞資關係。</p>	<p>1.本公司召開勞資會議,勞資雙方就勞動條件相關議題(例如工作規則修訂、調班、特休假展延、加班議題)充分溝通並達成協議。</p> <p>2.公司嚴禁進用童工與就業歧視並規範於員工任用相關辦法。</p> <p>3.隨時關注政府法規脈動，並配合制修公司內部相關規定，設立文管中心網站，即時向員工宣導公司政策、法規之制修情形。</p> <p>4.公司已設立「勞工意見信箱」作為員工申訴管道以強化勞雇合作關係，並依「員工工作規則」處理申訴案件。</p>
<p><b>2.維護安全勞動環境</b></p>	

## 湯石集團人權政策與具體作法

人權政策	2019 年具體作法
<p>為提供員工安全且健康之工作環境，定期進行公司建築物安全檢查及消防安全講習，同時依據職業安全衛生相關法規進行員工健康檢查，並針對危險等級較高之工位及工作環境，每年進行環境安全檢測及職業病檢查以確保勞動安全無虞。為提供員工及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私。</p>	<p>1.公司制訂性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法並提供申訴管道。</p> <p>2.本公司定期舉辦相關活動，每二年執行建築物公共安全檢查(12月)、每年進行消防安全檢查(11月)、消防安全講習(9月)、員工健康講座(5月及12月)及舉辦員工身體健康檢查(5月)以提供安全與健康的工作環境。廠區訂定「安全與衛生控制辦法」，並經總經理批准實施《安全生產責任制》，明確各部門的安全職責以落實執行。本年度為加強大陸廠區人員消防安全意識，累計 383 小時進行消防安全講習及 6S 工作宣導講習；依據當地政府「職業病防治條例」規定，針對特殊工位職工每年定期進行體檢以防治職業病發生；同時，公司已陸續完成烤漆廢氣治理、調漆室改善工程，安裝活性碳過濾網箱等工程，及全面更新廠區用電插座，以提供安全無虞之工作環境。</p>

## 湯石集團人權政策與具體作法

人權政策	2019 年具體作法
<p>3.個資保護及資訊安全</p> <p>為保障員工、客戶、供應商及其他利害關係人之隱私權，個人資料之蒐集、處理及利用均尊重當事人之權益，以誠實及信用方法為之，並符合相關法令規定；並建構公司完善的內、外部資訊安全管理機制。</p>	<p>1.對於應聘者與員工之因配合本公司蒐集個人資料時，其所提供之個人資料，我們除嚴格遵守個人資料保護法相關法規之規定外，更以非常嚴謹的態度與具體作為來管理及保護個，並給與應聘者簽署「個人資料蒐集、使用及處理同意書」；在職員工簽署「個人資料使用聲明書」，凡涉及個資檔案皆加密處理以確保個資使用安全。</p> <p>2.避免受攻擊的標的，減少放置在 Internet 的服務，比如 FTP 或是網站等。企業網站交由專業服務商代管，避免成為吸引企業網路被攻擊的標的。</p> <p>3.建立從外部防火牆到內部防毒軟體、加密線路等的防禦機制，提高入侵難度。</p> <p>4. 管理網路使用者的權限，包含 E mail、即時通訊、一般網路瀏覽均需申請後，經過核決</p>

## 湯石集團人權政策與具體作法

人權政策	2019 年具體作法
	流程後，方得開放使用權限，同時監控、記錄使用者的網路行為。